

## 게임물관리위원회 인권경영헌장(안)

우리는 아름답고 창조적인 게임물이 국민의 삶을 행복하고 윤택하게 변화시키며 차세대 국가 성장 동력이 되는 중요한 문화 산업임을 믿고, 공정·투명·신뢰를 바탕으로 하는 게임물 등급 분류 및 사후 관리를 통해 이 땅의 건전한 게임 문화를 선도해 가는 국민의 기관이 되기 위해 노력하고자 한다.

이를 위해 우리는 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 원칙으로서 다음과 같이 “인권경영헌장”을 선포하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 노력한다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 임직원의 고용에 성별, 종교, 장애여부, 사회적 신분 등을 이유로 차별하지 않으며, 상호존중과 배려의 근무환경을 제공한다.

하나, 우리는 단체교섭의 자유를 보장하며, 노사 간 신뢰를 기반으로 한 공동 번영을 지향한다.

하나, 우리는 직원에게 안전하고 위생적인 근무환경을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진하기 위해 노력한다.

하나, 우리는 기관에 방문하는 국민에게 안전하고 위생적인 환경을 제공하며, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나, 우리는 게임업계 등 다양한 고객을 지원함에 있어 차별 없이 공정하게 운영하며, 업무상 수집한 개인정보를 보호하기 위해 노력한다.

하나, 우리는 사업실행에 있어서 국민이 성별, 장애여부, 나이, 사회적 신분 등을 이유로 인권을 침해받지 않도록 유의한다.

하나, 우리는 위원회의 사업추진 과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제 조치를 제공하며 사전 예방을 위해서도 적극 노력한다.

### 게임물관리위원회 임직원 일동